

【宣言情報】

<宣言>

ぐんま介護人材育成宣言実施要綱第4条の規定に基づき、私たちは、職員一人ひとりがやりがいを持って働き続けられる魅力ある職場づくりの取組を以下のとおり行い、それを積極的に公表することを宣言します。

取組期間	令和 元 年 9 月 1 日 ~ 令和 2 年 4 月 30 日
------	----------------------------------

宣言達成のための取組  
(大項目2項目以上から、小項目1項目以上の取組を行うこと。)

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください。)	将来の目標
情報共有・コミュニケーションに関すること	理念・ビジョン・方針に関すること	○		→
	年度事業計画と目標に関すること	○		→
	記録・報告、ミーティング等に関すること	○		→
	法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題に関すること	○		→
	現場からのアイデアや意見・提案に関すること	○	ご利用者様の様子や状態の気づき等をメモ書きにして、情報ボードに貼り付けて、情報を共有している。1週間毎を目安にして、個別報告書別紙に貼り付けている。気づきを増やすことで、サービスを向上する。	→
	その他(上記以外・自由記載)			→

全職員が情報を共有できているか、改善すべき点を抽出し、事前に提案書へ、各々記入する。各月の職員ミーティングにて、個々の提案書を基にし、提案や意見交換を行い、情報を共有し、改善していく。

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください。)	将来の目標
労務管理・職場環境に関すること	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関する こと	○		→
	人員配置に関する こと	○		→
	勤務時間や業務 内容に関すること	○		→
	福利厚生等、労働 環境に関すること	○		→
	健康管理に関する こと	○		→
	その他(上記以 外・自由記載)			→
評価・報酬に関すること	仕事の役割や責 任の範囲等に関 すること	○		→
	個々の職員の役 割や目標に関す ること	○	現在のキャリアパス内容が自事業所の状 態に見合っていない。各職員の役割と目標 が明確になっていない。	→ キャリアパスを自事業所の状態に見合ったも のに作成し直すために、専門家にコンサルティ ングしていただき、役割と目標を明確にする。
	能力評価・面接等 に関すること	○		
	能力評価に基づく 処遇改善に関す ること	○		
	賃金の決め方や 昇給に関すること	○		→
	その他(上記以 外・自由記載)			→

大項目	小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください。)	将来の目標
人材育成に関すること	職員の資質向上のための研修方針や研修実施に関すること	○		→
	職員の資質向上のための外部講習会や資格取得等の支援に関すること	○		→
	新人職員の教育体制に関すること	○		→
	管理職層やリーダー層の教育に関すること	○		→
	将来のキャリアに対する支援に関すること	○		→
	その他(上記以外・自由記載)			→
法人・事業所の風土に関すること	挨拶や声かけなどの組織風土に関すること	○		→
	自由に意見を言える組織風土に関すること	○		→
	新しいアイデアや難しい課題に対する組織風土に関すること	○		→
	向上心を持つ職員を育てる組織風土に関すること	○		→
	自主性を尊重し、支援する組織風土に関すること	○		→
	その他(上記以外・自由記載)			→
その他(上記以外・自由記載)			→	

【自己評価】 ◎・・・十分達成、○・・・おおむね達成、△・・・不十分、×・・・未達成